



รายงาน

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม

คำนำ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนสพปราบพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนสพปราบพิทยาคม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนสพปราบพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด



(นายศานติกรศรี วงศ์เขียว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสพปราบพิทยาคม

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 (ต.ค. – ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. – มี.ค. 66)	ไตรมาส 2 (เม.ย. – มิ.ย. 66)
1. การวางแผนอัตรากำลัง				
1.1 รายงานปริมาณงานวิชา ของสถานศึกษา	-	✓	-	✓
2. การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน				
2.1 โครงการรับรางวัล “ครูดีไม่ มือบ้ายมุข”	-	✓	-	-
2.2 โครงการรับรางวัล “ครูดี มีศีลธรรม”	-	✓	-	-
2.3 โครงการรับรางวัล “ครูชุน คนคุณธรรม	-	✓	-	-
2.4 โครงการรับรางวัล “พรหมปัญโญ”	-	-	✓	-
2.5 โครงการรับรางวัล “รางวัล พระพฤษสบัติ”	-	-	✓	-
2.6 โครงการรับรางวัล “ครูดี ในดวงใจ”	-	-	✓	-
2.7 โครงการรับรางวัล “ครูสดุดี”	-	-	-	✓
3. การพัฒนาบุคลากร				
3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การ จัดการเรียนรู้ Active Learning สู่กระบวนการวิจัยสำหรับ ประเด็นท้าทาย PA”	20,285	-	-	✓

นโยบาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย. 66)
4. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ 4.1 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ	-	✓	✓	✓
5. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 5.1 การย้ายข้าราชการครู (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.2566	-	-	✓	
6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน 6.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)	-	-	✓	
7. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย 7.1 พัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	✓

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการประเมินผล การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการดำเนินการและผลที่เกิดขึ้นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินงาน

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรมโปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

1. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลังระยะยาว 3 ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

2. จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี และเพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามความ ต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณและ ฐานข้อมูลวิชาเอกที่มี และควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อใช้ในการสรรหาและกำหนดตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนของ สถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน

จากการปฏิบัติการสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรากฏผล ดังนี้

1. โรงเรียนสพปราชพิทยาคม มีแผนอัตรากำลังระยะสั้น 1 ปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามความต้องการ และตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา
2. โรงเรียนสพปราชพิทยาคม มีฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และฐานข้อมูลตามมาตรฐานวิชาเอก เพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังและนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ
3. โรงเรียนสพปราชพิทยาคมมีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีครูตามมาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

2. ด้านการสรรหา คนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การดำเนินงาน

โรงเรียนสพปราชพิทยาคม จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ปรากฏ จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู เพื่อนครู เพื่อนร่วมงาน และบุคคลทั่วไป สมเป็นปูชนียบุคคล มีความเสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม ดังนั้นเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสพปราชพิทยาคม ให้มีขวัญและกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่นักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงาน หน่วยงานและสังคม ส่งผลการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คุณความดีมาเผยแพร่เกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ปรากฏในสังคมตลอดไป

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสพปราชพิทยาคม

รางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับมีดังนี้

1. รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการ โครงการประกวดหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ประจำปีการศึกษา 2564 ระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน

- นางนงนุช ชัยนันตา

2. รางวัลครูผู้สอนยอดเยี่ยม เหรียญทอง ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการ โครงการประกวดหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับภาคเหนือ ครั้งที่ 11 ประจำปีการศึกษา 2564

- นางนงนุช ชัยนันตา

3. รางวัลผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประเภทครูผู้สร้างและพัฒนาสื่อเทคโนโลยี ระบบ OBEC Content Center มีผลงานระดับ ดีเยี่ยม ระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน

- นางนงนุช ชัยนันตา

4. รางวัลผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประเภทครูผู้สร้างและพัฒนาสื่อเทคโนโลยี ระบบ OBEC Content Center มีผลงานระดับดีมาก ระดับกลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ 15

- นางนงนุช ชัยนันตา

5. ครูดีไม่มีอบายมุข ตามโครงการครูเพื่อศิษย์ปลอดอบายมุข รับมือโควิด - 19 ในโครงการครูดีไม่มีอบายมุข ประจำปีการศึกษา 2565

- นางนงนุช ชัยนันตา

- นางสาวนลินรัตน์ อิมิวัฒน์

- นางสุวิมล พวงสุยะ

6. รางวัลครูชนคนคุณธรรม โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา

- นายศานติกรศรี วงศ์เขียว

7. รางวัลครูชนคนคุณธรรม โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประเภทครู

- นางสาวกิตติยา แก้วสิงห์

- นางสาวปาณิสรา ใจเรือน

- นางสุภาพร เจริญผล

8. รางวัลผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการบริการ โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ (ระดับดีมาก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- นายศานติกรศรี วงศ์เขียว

9. รางวัลผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ด้านการเรียนการสอน โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับประเทศ (ระดับดีมาก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- นางนงนุช ชัยนันตา

10. รางวัลครูดี มีศีลธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2565 ประเภทครูผู้สอน

- นางสาวปานิสร่า ใจเรื่อน
- นางสุภาพร เจริญผล

11. รางวัลครูชนคนคุณธรรม ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2565 ประเภทครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระดับรางวัล ระดับดีเยี่ยม

- นางสุภาพร เจริญผล
- นางสาวกิตติยา แก้วสงฆ์
- นางสาวปานิสร่า ใจเรื่อน
- นางสาวดารุณี คำนวล
- นางสาววัชรภรณ์ สายวงศ์
- นางนงนุช ชัยนันตา
- นางสาวอรพรรณ หมูเทพ

ระดับรางวัล ระดับดีมาก

- นางพรวิทย์ ศรีวิชัยแก้ว
- นางสาวพัชราพร จามรี

12. รางวัลนวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2565 ประเภทนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน

- นางนงนุช ชัยนันตา
- นางสาวปานิสร่า ใจเรื่อน
- นางสาวพัชราพร จามรี

13. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 20 ประจำปี พ.ศ.2566

- นางสาวนงนุช ชัยนันตา

14. รางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายครูผู้สอนและผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ประจำปีการศึกษา 2565 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

- รางวัลผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

นายศานติกรศรี วงค์เขียว

- รางวัลรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

1. นายอนุเทพ ชาประดิษฐ์

2. นายธเนศร์ กามาต

- รางวัลครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น

1. นายกฤษดาลักษณ์	มะโนวงศ์	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
2. นางสาวปาณิสรา	ใจเรื่อน	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
3. นางสาวสุพิศ	แก้วบุญเรือง	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. นางสาวอังสนีย์	สุวรรณชัย	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. นายสุระกิตย์	จันทะวงศ์	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. นางสาวพัชรินทร์	อินสะอาด	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
7. นายยุติวิชัย	เทือกตา	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
8. นางสุภาพร	เจริญผล	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
9. นางสาววัชรารักษ์	สายวงศ์	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
10. นางสาวอำพันธ์	ชุ่มเชื้อ	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
11. นายราเชนทร์	ปาละจะเร	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
12. นางโสภิต	ตีบกั้นเงิน	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
13. นายสรารุฒิ	คำวัน	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา
14. นางสาวดารุณี	คำนวล	กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
15. นายสมเกียรติ	ชาวสมบูรณ์	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ
16. นางธมลพรรณ	ยอดคำ	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ
17. นางสุวิมล	พวงสุยะ	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
18. นายธีรเกียรติ์	ชั้นคำ	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

15. รางวัลครูผู้สอนดีเด่น โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2565

1. นางสาวทัศนีย์	ลินพล	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
2. นางสาวกิตติยา	แก้วสิงห์	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
3. นางสาวพัชรพร	จามรี	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. นายประยุทธ์	สีเที่ยง	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
5. นางศิริินภา	ยะคำปลุก	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
6. นายธนวัตร	วงศ์คำชุ่ม	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา
7. นายจรัญ	ปัญญาติบวงศ์	กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
8. นายรุ่งโรจน์	วรรณการ	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ
9. นางอังค์สุมาริน	ปาละจะเร	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

16. รางวัล “พรหมปัญญา” ประจำปี พ.ศ.2566 ประเภทครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

- นายจรัญ ปัญญาติบวงศ์
- นายอนุเทพ ชาประดิษฐ์

17. รางวัลพระพหุหัตถ์ประจำปี 2565 ประเภทครู
 - นางนงนุช ชัยนันดา
18. รางวัลนวัตกรรมสร้างคนดีของแผ่นดิน
 - นางนงนุช ชัยนันดา
 - นางสาวอำพันธ์ ชุ่มเชื้อ
 - นางสาวอังสุณี สุวรรณชัย
19. ผู้รับผิดชอบโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัย เสพติด และอบายมุข ปีการศึกษา 2565 ประเภทผลงานดีเด่นระดับ เงิน
 - นายทัศนัย ต๊ะเชื่อนแก้ว
20. รางวัลครูสุคติ ประจำปี 2566
 - นางนงนุช ชัยนันดา
21. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช 2565 จากสภาผู้ปกครองและครูแห่งประเทศไทย
 - นายศานติกรศรี วงศ์เขียว
22. โล่ยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช 2565 จากสภาผู้ปกครองและครูแห่งประเทศไทย
 - นายศานติกรศรี วงศ์เขียว
23. โล่รางวัล ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ประจำปี 2565 จากสมาคมผู้บริหารโรงเรียนเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย
 - นายศานติกรศรี วงศ์เขียว
24. รางวัลเสมา ป.ป.ส. ประเภทผลงานดีเด่น ระดับเงิน โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัย เสพติด และอบายมุข ปีการศึกษา 2565
 - นายศานติกรศรี วงศ์เขียว
 - นายทัศนัย ต๊ะเชื่อนแก้ว

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินงาน

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้ มีทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการขับเคลื่อนยกระดับคุณภาพการศึกษา รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะต่างๆ

ด้าน เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้ Active Learning สู่กระบวนการวิจัยสำหรับประเด็นท้าทาย PA” เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสบปราบ พิตยาคมมีความรู้ ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้ Active Learning สู่กระบวนการวิจัยสำหรับประเด็นท้าทาย PA เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและการเตรียมผู้เรียนให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสบปราบพิตยาคม มีความรู้ ความเข้าใจ มีความรู้ ความเข้าใจ การเขียนประเด็นท้าทาย สู่วิจัยและพัฒนานวัตกรรม , การออกแบบการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning และการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้และผลลัพธ์การเรียนรู้ตามตัวชี้วัด เกณฑ์ ว PA

การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้ Active Learning สู่กระบวนการวิจัยสำหรับประเด็นท้าทาย PA”



การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนรู้ Active Learning สู่กระบวนการวิจัยสำหรับประเด็นท้าทาย PA”



4. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การดำเนินงาน

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทุกตำแหน่งถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

2. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

3. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ต่อไปนี้

- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว3 ลงวันที่ 26 มกราคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวาระและโอกาสต่างๆ

ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง

2. พนักงานราชการ ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถนำผลที่เกิดจากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และนำไปประกอบการเสนอขอรับรางวัลดีเด่น ทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ ของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรเอกชน อาทิ เช่น รางวัลคุรุสภา ครูดีเด่นดวงใจ ครูดีไม่มีอบายมุข รางวัลพลุ่สบัติ เป็นต้น

5. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การดำเนินงาน

1. โรงเรียนสบปราบพิทยาคมได้รับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 3 ราย

- 1. นางสาวสิทธิณี เหลาพล สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์
- 2. นางสาวอภัสรา คำน้อย สาขาวิชาเอก ชีววิทยา
- 3. นางสาวเมทิกา ศุภณัฐชัยชนา สาขาวิชาเอก ภาษาจีน

2. ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน 1 อัตรา

3. ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้าง ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนร่วม จำนวน 1 อัตรา

6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงเรียนสบปราบพิทยาคม มีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
3. ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนั้น

ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนสบปราบพิทยาคมมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี ส่งผลให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการประเมินปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสั่งการ “เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
2. ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนสบปราบพิทยาคมนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ

7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

การดำเนินงาน

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย