



ประกาศ โรงเรียนสบปราบพิทยาคม
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของโรงเรียนสบปราบพิทยาคม อาศัยอำนาจตามมาตรา 19 (4) มาตรา 57 และมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม

2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในโรงเรียนสบปราบพิทยาคม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันของโรงเรียนสบปราบพิทยาคมเป็นไปตามประกาศ อาศัยอำนาจตามมาตรา 19 (4) มาตรา 57 และมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการในการบรรจุและแต่งตั้ง

3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

การประกาศหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสบปราบพิทยาคม อาศัยอำนาจตามมาตรา 19(4) มาตรา 57 และมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ ให้โรงเรียนหรือหน่วยงานมีขั้นตอนวิธีการได้หลายขั้นตอนตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

- 3.1 การปฐมนิเทศ
- 3.2 การฝึกอบรม
- 3.3 การศึกษาดูงาน
- 3.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- 3.5 การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นๆตามที่เหมาะสม

4. หลักการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานลูกจ้างประจำปีงบประมาณ ทุกรอบการประเมินตามมาตรา 19(4) มาตรา 57 และมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค กระทรวงศึกษาธิการ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. 2561

5. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม ได้ประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนสบปราบพิทยาคม ดังนี้

1. ตามมาตรา 19 (4) มาตรา 57 และมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

2. มาตรา 81 มาตรา 82 เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยข้าราชการครูและ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

3. ประมวลจริยธรรมของโรงเรียนสบปราบพิทยาคม

4. การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่ยืนยาว และมีความสุข สามารถทำงานอยู่ได้จนครบเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องอาศัยกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ การจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยและการป้องกันอุบัติเหตุ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ.2566



(นายศานติกรศรี วงศ์เขียว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสบปราบพิทยาคม