



ประกาศโรงเรียนสพปราชพิทยาคม
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

โรงเรียนสพปราชพิทยาคม มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนตามนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการเพื่อให้
เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามโครงสร้างและการภารกิจที่กำหนดไว้ ซึ่งในการ
ปฏิบัติหน้าที่บริหารโดยผู้อำนวยการโรงเรียนไหล่หินวิทยา เป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ มีอำนาจในการสั่งการอนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายใน หน่วยงาน
โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาตอนุมัติ หรือมี
คำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอและเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลพินิจ ของผู้บริหารไว้ ดังนี้

๑. การกำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน
ตามภารกิจของสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดย
ทางตรงหรือทางอ้อม

๒. การกำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อน
ตำแหน่งการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และ
มอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. การรายงานผลดำเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาและใช้ดุล
พินิจต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศานติกรศ์ วงค์เขียว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสพปราชพิทยาคม