



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี 2566

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
โรงเรียนสบปราบพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ชื่องาน/โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง  
กลุ่มบริหารงาน

- บริหารงานวิชาการ       บริหารงานทั่วไป       บริหารงานงบประมาณ  
 บริหารงานบุคคล       บริหารงานกิจการนักเรียน

\*\*\*\*\*

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อวางแผนอัตรากำลัง ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้เหมาะสมกับความต้องการของโรงเรียน
- 1.2 เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติบุคลากรครู ให้เป็นปัจจุบัน
- 1.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการประเมินการปฏิบัติงาน

2. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. มีจำนวนบุคลากรครู ตามเกณฑ์ที่กำหนด ระดับดีมาก
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรครูมีทะเบียนประวัติ
3. ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง

เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรครู ที่ตรงตามความต้องการ มีจำนวนตามเกณฑ์
2. บุคลากรครูมีทะเบียนประวัติที่ครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
3. ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

### 3. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง</b> 1.1 ประชุมวางแผน จัดทำโครงการ นำเสนอเพื่อขออนุมัติ 1.2 ดำเนินการสำรวจข้อมูล วางแผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง 1.3 ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไข 1.4 สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ	ต.ค. 2565  ตลอดปีงบประมาณ  ก.ย. 2566  ก.ย. 2566	นางสาวอังสุณี สุวรรณชัย
<b>กิจกรรมที่ 2 ทะเบียนประวัติ</b> 2.1 ประชุมวางแผน จัดทำโครงการ นำเสนอเพื่อขออนุมัติ 2.2 ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล ทะเบียนประวัติบุคลากร ให้เป็นปัจจุบัน 2.3 ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไข 2.4 สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ	ต.ค. 2565  ตลอดปีงบประมาณ  ก.ย. 2566  ก.ย. 2566	นางสาวณัฐริกา คั่นชิง
<b>กิจกรรมที่ 3 ประเมินผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากร</b> 3.1 ประชุมวางแผน จัดทำโครงการ นำเสนอเพื่อขออนุมัติ 3.2 ดำเนินการจัดทำเอกสารการประเมินครูและบุคลากร เพื่อเสนอขอเลื่อนเงินเดือน 3.3 ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไข 3.4 สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ	ต.ค. 2565  มี.ค. 2566, ก.ย. 2566  ก.ย. 2566  ก.ย. 2566	นางสาวอังสุณี สุวรรณชัย

### 4. ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มดำเนินการเมื่อ 1 ตุลาคม 2565 เสร็จสิ้นเมื่อ 30 กันยายน 2566

การดำเนินการในระยะเวลาตามแผน  ตามกำหนดเวลา  ก่อนกำหนดเวลา  หลังกำหนดเวลา

### 5. งบประมาณ

5.1 งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ	จำนวน 1,500 บาท
5.2 งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	จำนวน 0 บาท
5.3 คงเหลือ	จำนวน 1,500 บาท

## 6. ผลการดำเนินงาน

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การบรรลุผลสำเร็จ	ร้อยละ	หมายเหตุ
1	จำนวนบุคลากรครู ที่ตรงตามความต้องการ มีจำนวนตามเกณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	100	
2	ทะเบียนประวัติที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	100	
3	ครูและบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	100	
ความสำเร็จของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100				

## 7. สรุปผลในภาพรวม

7.1 จุดเด่นของ กิจกรรม / โครงการ ในครั้งนี้

-

7.2 จุดที่ควรพัฒนาของกิจกรรม / โครงการ ในครั้งนี้

ควรมีการจัดเก็บทะเบียนประวัติในรูปแบบ on line


7.3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรมครั้งต่อไป

7.3.1 ปัญหา อุปสรรค

-

7.3.2 ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ..........ผู้สรุปโครงการ

( นางสาวอังสนีย์ สุวรรณชัย )

30 / กันยายน / 2566



แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
โรงเรียนสบปราบพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ชื่องาน/โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มบริหารงาน

- บริหารงานวิชาการ       บริหารงานทั่วไป       บริหารงานงบประมาณ  
 บริหารงานบุคคล       บริหารงานกิจการนักเรียน

\*\*\*\*\*

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 1.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู

ในโรงเรียน

- 1.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 1.4 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น
- 1.5 เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

2. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงานอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี
4. ข้าราชการครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ร้อยละ 100

### เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี
4. ข้าราชการครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

### 3. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
Plan - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติ โครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	ต.ค. 2565	กลุ่มบริหารงานบุคคล
Do - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูด้านวิชาชีพ กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมและเลื่อนวิทยฐานะและ เลื่อนตำแหน่ง	ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566 ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566 ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566 ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566	นางสาวณัฐริกา คັນชิง นางสาวอังสนีย์ สุวรรณชัย นางสาวอังสนีย์ สุวรรณชัย นางสาวอังสนีย์ สุวรรณชัย

### 4. ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มดำเนินการเมื่อ 1 ตุลาคม 2565 เสร็จสิ้นเมื่อ 30 กันยายน 2566

การดำเนินการในระยะเวลาตามแผน  ตามกำหนดเวลา  ก่อนกำหนดเวลา  หลังกำหนดเวลา

### 5. งบประมาณ

- |                                     |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| 5.1 งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ | จำนวน 198,500 บาท |
| 5.2 งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง          | จำนวน 56,881 บาท  |
| 5.3 คงเหลือ                         | จำนวน 141,619 บาท |

## 6. ผลการดำเนินงาน

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การบรรลุผลสำเร็จ	ร้อยละ	หมายเหตุ
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	90	
2	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	80	
3	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	100	
4	ข้าราชการครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ร้อยละ 100	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	100	
<b>ความสำเร็จของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 92.5</b>				

## 7. สรุปผลในภาพรวม

### 7.1 จุดเด่นของ กิจกรรม / โครงการ ในครั้งนี้

มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของครู เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียน

### 7.2 จุดที่ควรพัฒนาของกิจกรรม / โครงการ ในครั้งนี้

ควรมีการจัดเก็บข้อมูลการอบรม สัมมนาในรูปแบบ on line ที่เป็นระบบ

### 7.3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรมครั้งต่อไป

#### 7.3.1 ปัญหา อุปสรรค

การจัดเก็บข้อมูลการอบรม สัมมนา ยังไม่เป็นระบบ

#### 7.3.2 ข้อเสนอแนะ

ควรวางวิธีในการจัดเก็บข้อมูลการอบรม สัมมนาที่ง่ายและสะดวกรวดเร็ว

ลงชื่อ..........ผู้สรุปโครงการ

( นางสาวอังสนีย์ สุวรรณชัย )

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลด้าน	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
<b>บุคลากร</b>			
- ผู้บริหาร	1	1	2
- ข้าราชการครู	11	27	38
- พนักงานราชการ	1	-	1
- ครูอัตราจ้าง	3	2	5
- ครูชาวต่างชาติ	-	2	2
- เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	1	1
- ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม	-	1	1
- เจ้าหน้าที่พัสดุ	-	1	1
- ลูกจ้างประจำ	2	-	2
- ลูกจ้างชั่วคราว	5	3	8
รวมจำนวนบุคลากร	23	38	61
<b>สาขาวิชาที่สอน</b>			
- คณิตศาสตร์	1	4	5
- วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
* วิทยาศาสตร์ทั่วไป	-	2	2
* ฟิสิกส์	-	1	1
* เคมี	-	1	1
* ชีววิทยา	-	2	2
* คอมพิวเตอร์	1	2	3
- ภาษาไทย	1	4	5
- ภาษาต่างประเทศ			
* ภาษาอังกฤษ	1	7	8
* ภาษาจีน	-	2	2
- สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	3	3	6
- การงานอาชีพ	3	1	4
- ศิลปะ	2	1	3
- สุขศึกษาพลศึกษา	3	-	3
- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)	-	1	1
รวมจำนวนครูผู้สอน	15	31	46



ข้อมูลด้าน	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
<b>ตำแหน่งวิทยฐานะ</b>			
- ชำนาญการพิเศษ	6	17	23
- ชำนาญการ	4	6	10
- ครู	2	2	4
- ครูผู้ช่วย	-	3	3
รวมจำนวนครูตามตำแหน่งวิทยฐานะ	12	28	40
<b>วุฒิการศึกษา</b>			
- ปริญญาเอก	1	-	1
- ปริญญาโท	4	17	21
- ปริญญาตรี	11	16	27
รวมจำนวนครูตามวุฒิการศึกษา	16	33	49

สรุปชั่วโมงประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน  
ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
โรงเรียนสพปราบพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

\*\*\*\*\*

ข้าราชการครู	จำนวน	.....๔๑.....	คน
ครูอัตราจ้าง	จำนวน	.....๕.....	คน
ครูพี่เลี้ยงฯ	จำนวน	.....๑.....	คน
เจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน	.....๑.....	คน
พนักงานราชการ	จำนวน	.....๑.....	คน
<b>รวม</b>	<b>จำนวน</b>	<b>.....๔๙.....</b>	<b>คน</b>

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาตนเอง จำนวน .....๔๙.....คน  
จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เข้ารับการพัฒนาตนเอง จำนวน .....-.....คน  
ร้อยละการเข้ารับการพัฒนาตนเอง .....๑๐๐.....

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ชั่วโมงการอบรม/ประชุม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๑	นายศานติกรศรี วงค์เขียว	ชำนาญการพิเศษ	๑๘
๒	นายอนุเทพ ชาประดิษฐ์	ชำนาญการพิเศษ	๑๘
๓	นายธเนศร์ กามาต	ชำนาญการ	๑๘
๔	นายรุ่งโรจน์ วรรณการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘
๕	นายสรวิชัย คำวัน	ชำนาญการพิเศษ	๑๘
๖	นายราเชนทร์ ปาละจะเร	ชำนาญการพิเศษ	๗๑
๗	นายยุติวิชัย เทือกตา	ชำนาญการพิเศษ	๑๘
๘	นายสมบัติ อัคระสัย	ชำนาญการ	๘๓
๙	นายจรัญ ปัญญาดีวงศ์	ชำนาญการ	๑๑๙
๑๐	นายทัศนัย ต๊ะเชื่อนแก้ว	ชำนาญการ	๓๖
๑๑	นายศุภพันธุ์ สุพรม	ชำนาญการ	๖๗
๑๒	นายกฤษดาภิษณณ์ มะโนวงศ์	ครู	๑๘
๑๓	นายชัยยันต์ ปินนวล	ครู	๑๘
๑๔	นางสายทิพย์ วรรณการ	ชำนาญการพิเศษ	๑๘
๑๕	นางธมลพรรณ ยอดคำ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒
๑๖	นางอังก์สุมาริน ปาละจะเร	ชำนาญการพิเศษ	๖๒
๑๗	นางสาวพัชรินทร์ อินสะอาด	ชำนาญการพิเศษ	๗๑
๑๘	นางธัญสุดา คำภีโล	ชำนาญการพิเศษ	๗๓
๑๙	นางสาวสุพิศ แก้วบุญเรือง	ชำนาญการพิเศษ	๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ชั่วโมงการอบรม/ประชุม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๒๐	นางโสภิต ติบักันเงิน	ชำนาญการพิเศษ	๘๖
๒๑	นางสุภาพร เจริญผล	ชำนาญการพิเศษ	๑๔๑
๒๒	นางสุวิมล พวงสุยะ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒
๒๓	นางนงนุช ชัยนันตา	ชำนาญการพิเศษ	๒๐๑
๒๔	นางพรวดี ศรีวิชัยแก้ว	ชำนาญการพิเศษ	๗๗
๒๕	นางสาวนลินรัตน์ อิมิวัฒน์	ชำนาญการพิเศษ	๘๓
๒๖	นางสาววัชรภรณ์ สายวงค์	ชำนาญการพิเศษ	๑๓๙
๒๗	นางสาวกิตติยา แก้วสิงห์	ชำนาญการพิเศษ	๓๐
๒๘	นางสาวอังสนีย์ สุวรรณชัย	ชำนาญการพิเศษ	๑๒๑
๒๙	นางศิริินภา ยะคำปลุก	ชำนาญการพิเศษ	๕๗
๓๐	นางแสงจันทร์ โกมลเมณะ	ชำนาญการ	๑๘
๓๑	นางสาวทัศนีย์ ลินพล	ชำนาญการ	๑๘
๓๒	นางสาวอำพันธ์ ชุ่มเชื้อ	ชำนาญการ	๔๐
๓๓	นางสาวปาณิสรา ใจเรือ	ชำนาญการ	๓๐
๓๔	นางสาวพัชราพร จามรี	ชำนาญการ	๑๒๐
๓๕	นางสาวอรพรรณ หมูเทพ	ชำนาญการ	๓๖
๓๖	นางสาวดารุณี คำนวล	ชำนาญการ	๓๐
๓๗	นางสาวกนกวรรณ ชันคำ	ครู	๖๐
๓๘	นางสาวกานดา คำประเสริฐ	ครู	๖๐
๓๙	นางสาวสิทิณี เหลลาพล	ครูผู้ช่วย	๒๑๓
๔๐	นางสาวอภัสรา คำน้อย	ครูผู้ช่วย	๔๒
๔๑	นางสาวเมธิกา ศุภณัฐชัยชนา	ครูผู้ช่วย	๕๑
๔๒	นายประยุทธ์ สีเที่ยง	พนักงานราชการ	๒๖
๔๓	นางสาวธัชชยา ชัดมงคล	พี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม	๑๘
๔๔	นายธรรมบุญ ยะคำปลุก	ครูอัตราจ้าง	๓๐
๔๕	นางสาวณัฐริกา คันชิง	ครูอัตราจ้าง	๖๖
๔๖	นางสาวชัชวราภรณ์ หลาปวงคำ	ครูอัตราจ้าง	๖๐
๔๗	นายธวัตร วงค์คำชุ่ม	ครูอัตราจ้าง	๑๘
๔๘	นายชำนาญ สนอินตะ	ครูอัตราจ้าง	๑๘
๔๙	นางนุชจรินทร์ ปัญญาติบวงศ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๘
<b>รวมชั่วโมง</b>			<b>๒,๘๕๑</b>
<b>เฉลี่ยชั่วโมง</b>			<b>๕๘.๑๘</b>

