



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

โรงเรียนสบปราบพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
กระทรวงศึกษาธิการ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและ คำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูก ต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อ หน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รวดเร็วโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและ การ เป็นข้าราชการที่ดี ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ✓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อ รัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ ✗ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓ . แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ✗ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔ . ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	✓ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ อื่นใด ที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน ✗ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่น แกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕ . เคารพและปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา	✓ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย ✓ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อ พบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✗ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบ กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต ✗ กระทำการละเว้นหรือ ละเมิด กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิตส่วนตัว ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่เป็นการละ เว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>✗ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>✗ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p>
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ อย่าง ครัดครั้นและรวดเร็วไม่ถ่วง เวลาให้ เน้นซ้ำ และใช้ข้อมูล ข่าวสารที่ได้มา จากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และ ไม่ บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p>	<p>✓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>✓ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับ ปรึการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ</p>	<p>✗ เรียกเก็บสินบนหรือประโยชน์ อื่นใด จากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร</p> <p>✗ ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละ เว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มา ติดต่อราชการได้รับ ความเสียหาย</p>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษา คุณณ ภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดย ครัดครั้น</p>	<p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>✓ รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)	หลักการ/ ค่านิยม ข้อควรทำ(Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๙. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p>	<p>✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ / หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย</p> <p>✓ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>✗ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการ ของตน</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีใน การดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม</p>	<p>✓ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>✓ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วน ราชการ</p> <p>✓ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p> <p>✓ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>✗ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม</p>